

Código	Revisão	Data	Status da Revisão	Pág.
POL-SG-004	01	1 de nov. de 2022	Aprovada ▾	1 de 6

1 OBJETIVO

Estabelecer diretrizes que permitam à Evolux Sistemas realizar o tratamento de dados pessoais nos processos de recrutamento e seleção dos candidatos a vagas de emprego, em conformidade com a legislação brasileira.

2 ABRANGÊNCIA

A Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais para Recrutamento e Seleção descrita neste documento tem como abrangência: pessoas físicas (“candidatos”), que fornecem seus dados pessoais para Evolux Sistemas realizar o tratamento na condição de controlador de dados no processo de recrutamento e seleção.

3 DEFINIÇÕES

- **Agentes de tratamento:** o controlador e o operador;
- **Bases legais:** fundamentação legal que torna legítimo o tratamento de dados pessoais para uma determinada finalidade prévia;
- **Consentimento:** manifestação livre, informada e inequívoca pela qual o titular concorda com o tratamento de seus dados pessoais para uma finalidade determinada;
- **Controlador:** pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, a quem competem as decisões referentes ao tratamento de dados pessoais;
- **Dado pessoal sensível:** dado pessoal sobre origem racial ou étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou a organização de caráter religioso, filosófico ou político, dado referente à saúde ou à vida sexual, dado genético ou biométrico, quando vinculado a uma pessoa natural;
- **Dado pessoal:** informação relacionada a pessoa natural identificada ou identificável;
- **Eliminação:** exclusão de dado ou de conjunto de dados armazenados em banco de dados, independentemente do procedimento empregado;
- **Encarregado pelo tratamento de dados pessoais:** pessoa indicada pelo controlador e operador para atuar como canal de comunicação entre o controlador, o operador, os titulares dos dados e a autoridade nacional de proteção de dados (ANPD);
- **Operador:** pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, que realiza o tratamento de dados pessoais em nome do controlador;

Elaboração	Aprovação	Nível de Confidencialidade
Walter Pinheiro Jr	Gustavo Diógenes	Público ▾

Código	Revisão	Data	Status da Revisão	Pág.
POL-SG-004	01	1 de nov. de 2022	Aprovada ▾	2 de 6

- **Titular:** pessoa natural a quem se referem os dados pessoais que são objeto de tratamento;
- **Tratamento:** toda operação realizada com dados pessoais, como as que se referem a coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, processamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração.

4 RESPONSABILIDADES

- **Encarregado pelo tratamento de dados pessoais:** Atuar como canal de comunicação entre o controlador, os titulares dos dados e a autoridade nacional de proteção de dados (ANPD).
- **Candidato:** Estar ciente do tratamento de dados realizados pela Evolux durante o processo de recrutamento e seleção.
- **Evolux Sistemas:** Toda a organização deve seguir as diretrizes que dispõem a presente política.

5 DIRETRIZES

Esta política para recrutamento e seleção da Evolux Sistemas está associada ao envio e ao tratamento de informações pessoais disponibilizadas pelos candidatos a vagas de emprego ("candidatos"). Esta política é um suplemento à [POL-SG-006 - Política de Segurança da Informação](#) e segue as diretrizes estabelecidos no [PO-SG-004 - Procedimento para Registro de Operações de Dados Pessoais \(ROPAs\)](#), com registro dos dados efetuados no [RQ-SG-007 - Registro de Operações de Dados Pessoais - ROPA](#).

5.1 O QUE O CANDIDATO DEVE FAZER CASO NÃO CONCORDE COM A POLÍTICA DE PRIVACIDADE?

Caso o candidato não concorde com a maneira como seus dados serão processados, a Evolux Sistemas solicita que não sejam enviados quaisquer dados pessoais.

5.2 DO CONTROLADOR DE DADOS

A Evolux Sistemas é o controlador do tratamento de dados pessoais dos candidatos, conforme a legislação vigente. E assegura que os dados pessoais fornecidos são tratados com segurança e utilizados apenas com o propósito estabelecido nesta política.

5.3 DA COLETA E TRATAMENTO DOS DADOS PESSOAIS

Elaboração	Aprovação	Nível de Confidencialidade
Walter Pinheiro Jr	Gustavo Diógenes	Público ▾

Código	Revisão	Data	Status da Revisão	Pág.
POL-SG-004	01	1 de nov. de 2022	Aprovada ▾	3 de 6

A Evolux Sistemas processa as informações pessoais dos candidatos para finalidade de recrutamento e seleção. Ocorrendo a contratação de um candidato pela Evolux Sistemas, as informações pessoais do candidato durante o período de contratação estarão cobertas pela Política de Privacidade e Proteção de Dados dos Colaboradores.

As informações para a fase de recrutamento enviadas à Evolux Sistemas serão realizadas na página de carreiras da Evolux Sistemas na ferramenta Freshteam, na qual o candidato encaminha por meio de anexo seu currículo, e também preenche o formulário com dados pessoais para candidatar-se às vagas de emprego.

Os fins de seleção incluem avaliação interna de qualificações e habilidades, comunicação com candidato, realização de entrevista com aplicação de testes comportamentais e técnicos, análise das respostas, entrevista com gestor da área, validação das competências mapeadas e feedback ao candidato sobre o processo. Caso o candidato seja selecionado é encaminhada uma proposta para contratação, sendo aceita o candidato passa a ser considerado colaborador e orientado pelo [20221026_Manual do colaborador](#)

Durante o processo de contratação, a Evolux Sistemas poderá obter informações do candidato disponíveis em fontes públicas, incluindo referências. Tomando medidas para confirmar que as informações recebidas foram coletadas com consentimento ou que essas partes têm permissão legal para divulgar suas informações pessoais.

5.4 DOS DADOS PESSOAIS NECESSÁRIOS

A Evolux Sistemas, realiza a coleta dos dados pessoais dos candidatos para vagas de emprego. Através do site, no ícone “Vagas” com direcionamento para evolux.freshteam.com/jobs a pessoa interessada pode realizar o envio do currículo e das informações solicitadas no formulário de candidatura, que serão direcionados ao setor de RH responsável pelo processo de recrutamento.

As informações necessárias que devem no formulário de candidatura, estão descritas abaixo:

- Informações obrigatórias de contato: nome, sobrenome e e-mail;
- Informações opcionais de contato: telefone celular, telefone fixo, nome de algum(a) funcionário(a) que já trabalha na Evolux Sistemas; link para páginas pessoais e portfólios em mídias sociais;
- Anexo obrigatório: currículo;
- Anexo opcional: carta de apresentação.

As informações necessárias que devem constar no currículo, estão descritas abaixo:

Elaboração	Aprovação	Nível de Confidencialidade
Walter Pinheiro Jr	Gustavo Diógenes	Público ▾

Código	Revisão	Data	Status da Revisão	Pág.
POL-SG-004	01	1 de nov. de 2022	Aprovada ▾	4 de 6

- Experiências profissionais: dados de empregos (empresa, tempo atuando, atividades desenvolvidas);
- Escolaridade: grau de instrução, idiomas e formação (tipo de curso, nome, entidade, início e encerramento).

5.5 DA FINALIDADE DO PROCESSAMENTO DE DADOS

A Evolux Sistemas processa os dados pessoais dos candidatos para atender ao procedimento de recrutamento e seleção, e também para garantir a eficiência e eficácia do seu funcionamento.

Os dados pessoais e profissionais serão armazenados, processados, usados e difundidos das seguintes maneiras:

1. Para permitir que o candidato cadastre seu currículo, se inscreva em vagas que possam interessá-lo;
2. Para comunicação com o candidato durante a candidatura à vaga de emprego no processo de recrutamento;
3. Para avaliar os dados dos candidatos e cruzá-los com as vagas julgadas como adequadas;
4. Para comparar os requisitos das vagas disponíveis com a análise da entrevista e testes aplicados.

5.6 DO ARMAZENAMENTO DE DADOS PESSOAIS

As informações fornecidas pelo candidato serão mantidas e armazenadas em banco de currículos interno da empresa, alocados dentro da ferramenta Freshteam.

O candidato poderá a qualquer momento solicitar a substituição ou exclusão do currículo que esteja armazenado no banco de currículos da Evolux Sistemas.

5.7 DO TEMPO DE ARMAZENAMENTO

Os dados pessoais serão mantidos, conforme determinação legal, por tanto tempo quanto for necessário para cumprir com a finalidade e de acordo com o legítimo interesse enquanto controlador de dados.

A Evolux Sistemas mantém as informações pessoais do candidato durante os seguintes períodos:

- Se o candidato enviar o currículo pela página de carreiras Evolux, as informações do candidato serão mantidas no Freshteam, podendo o candidato solicitar a exclusão a qualquer momento.
- Os dados levantados na entrevista (análise comportamental e testes técnicos) ficarão armazenados no Freshteam, podendo o candidato solicitar a eliminação a qualquer momento.

A Evolux Sistemas não mede esforços para assegurar que os dados pessoais sejam mantidos com segurança,

Elaboração	Aprovação	Nível de Confidencialidade
Walter Pinheiro Jr	Gustavo Diógenes	Público ▾



POLÍTICA DE PRIVACIDADE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Código	Revisão	Data	Status da Revisão	Pág.
POL-SG-004	01	1 de nov. de 2022	Aprovada ▾	5 de 6

cabendo ao candidato solicitar alterações em seus dados pessoais para assegurar que os mesmos estejam atualizados.

5.8 DO COMPARTILHAMENTO DE DADOS PESSOAIS

Qualquer compartilhamento de dados pessoais será realizado na forma mínima necessária a consecução da finalidade legítima, em conformidade com os padrões de segurança e confidencialidade estabelecidos pela LGPD e pelas demais leis, normas e regulamentos relacionados à proteção e privacidade de dados pessoais.

5.9 DO ACESSO AOS DADOS

Os colaboradores da Evolux Sistemas envolvidos no processo de recrutamento podem ter acesso aos dados pessoais dos candidatos, apenas na medida necessária ao cumprimento de suas respectivas tarefas.

Esses colaboradores são, por exemplo, recrutadores, colaboradores de RH e os gestores competentes.

5.10 MEDIDAS DE PROTEÇÃO

A Evolux Sistemas adota meios de proteção adequados à garantia da privacidade, confidencialidade e da segurança de dados pessoais, implementando medidas técnicas, físicas e organizacionais adequadas à proteção de dados pessoais contra destruição acidental ou ilegal, perda acidental, dano, alteração, divulgação ou acesso não autorizado e todas as demais formas de processamento ilegal.

5.11 BASE LEGAL E DIREITOS DE PROTEÇÃO DOS DADOS

A Evolux Sistemas utiliza o legítimo interesse como base legal para processar as informações pessoais que o candidato compartilhar como parte do processo de recrutamento e seleção.

O candidato pode se opor ao processamento de suas informações pessoais ou pedir a restrição do processamento delas, devendo para tanto esclarecer no corpo do currículo, na primeira página, as restrições de processamento impostas.

5.12 DOS DADOS PESSOAIS SENSÍVEIS

A Evolux Sistemas poderá processar dados pessoais sensíveis somente onde for necessário para os objetivos de avaliar a conformidade do candidato com a vaga de emprego e leis.

Ademais, a Evolux Sistemas não exige e não solicita ao candidato que envie quaisquer dados, considerados

Elaboração	Aprovação	Nível de Confidencialidade
Walter Pinheiro Jr	Gustavo Diógenes	Público ▾



POLÍTICA DE PRIVACIDADE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Código	Revisão	Data	Status da Revisão	Pág.
POL-SG-004	01	1 de nov. de 2022	Aprovada ▾	6 de 6

pela Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/18) como sensíveis.

5.13 DAS RESPONSABILIDADES DO CANDIDATO

O candidato é responsável pelas informações pessoais que disponibiliza à Evolux Sistemas e deve garantir que estas são pertinentes, precisas e verídicas.

Cabe ao candidato garantir que as informações fornecidas não contêm material obsceno, difamatório, que infrinja algum direito de terceiros e que não violam leis.

6 CONTATO

Quaisquer dúvidas sobre como a Evolux Sistemas utiliza as informações pessoais de clientes, fornecedores e parceiros, para saber mais informações sobre o processamento de dados, perguntas, comentários ou reclamações, poderá entrar em contato com o nosso setor de suporte, responsável por eventos de segurança e privacidade da informação, por meio de WhatsApp +55 11 5400 0000, telefone +55 11 5400-0000, e-mail suporte@evolux.net.br ou pelo Portal de Suporte: <https://evolux.net.br/canais-suporte/>.

Elaboração	Aprovação	Nível de Confidencialidade
Walter Pinheiro Jr	Gustavo Diógenes	Público ▾